

CTO (Werkleiter)

Fachliche Kompetenz:

- Techn. Ausbildung als Ingenieur und ggf. Studium zum Wirtschafts-Ingenieur oder MBA
- Idealerweise eine technische Grundausbildung zum Werkzeugmacher/Schweißer/Schlosser
- Arbeitsfähigkeit an der Basis, d.h. „an der Maschine stehen“ zu können und die Probleme/Menschen dort abzuholen
- Technisches Verständnis, d.h. „verstehen“ und „mitreden“ können in technischen Themen
- Branchenerfahrung in produzierenden Unternehmen aus dem Maschinenbau, der Autozulieferindustrie, Kunststoffindustrie
- Prozesskompetenz in der Klein-, Mittel- oder Großserie, nicht zwingend in allen Bereichen
- Kenntnisse in F&E, Konstruktion, Arbeitsvorbereitung/Qualitätsmanagement/Instandhaltung
- Erfahrung als Produktionsleitung, Werkleitung bis hin zum COO mit Verantwortung über mehrere Werke
- Volle Verantwortung für Werksgrößen von mindestens 100 und bis zu 2.000 Mitarbeitern getragen
- Direkte Verantwortung für Werks-Schließungen, -Erweiterungen, -Verlagerungen sowie (Groß-)Projekte mit sogenannten „schwierigen Kunden“
- Erfahrungen im (Werks-)Anlaufmanagement, Prozess-/Kostenoptimierungen, Durchlaufzeitenverkürzungen, Erhöhung Lieferperformance, Senkung Bestände
- Kenntnisse der gängigen Prozesstools wie KAIZEN, TPM
- Mehrfache Eingriffe in die werksinterne komplette Organisationsstruktur (Mitarbeiter und Technik)
- Idealerweise mindestens mehrmonatige Erfahrung an Standorten im Ausland (Osteuropa, Asien oder Nord-/Südamerika)

Persönliche Kompetenz:

- Seniorität, Kommunikationsfähigkeit, Ehrlichkeit
- Grundsolide Bodenständigkeit
- Bescheidenheit, Grundnatürlichkeit, Abgeklärtheit (Coolness, keine Nervosität)
- Gewinnende Art in Gesprächen
- Keine Selbstüberschätzung
- Rückgrat mitbringen, „fallen nicht so schnell um“
- In der Lage, Potentiale zu erkennen und zu fördern